

TECNICO EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS

E.A.G.E



En la actualidad el conocimiento de la gestión de recursos humanos juega un papel fundamental en las organizaciones, puesto que se **toma conciencia de uno de los mayores activos de la organización es el capital humano.**

Para que una organización sea eficiente se debe lograr **motivar, gestionar y organizar** eficientemente los recursos humanos.

Es por esto que la formación en esta área deja de ser algo exclusivo de los directores de recursos humanos y gerentes y pasan a formar parte de todos los niveles de la organización y de todo el personal que tenga que gestionar equipos de trabajo.

OBJETIVOS

El programa tiene como objetivo la formación de profesionales excelentes capaces de afrontar y superar el reto que representa la gestión de las personas. Facilita a los participantes los conocimientos necesarios para el dominio de las técnicas y herramientas más adecuadas en la Dirección de Recursos Humanos.. Así al finalizar los alumnos serán capaces de:

- Desarrollar una **visión global** de los recursos humanos que permita al alumno conocer las técnicas necesarias para una adecuada gestión de los mismos;
- Proporcionar **las habilidades necesarias** que nos permita ejercer el liderazgo, la comunicación y la dirección para el correcto desempeño de un puesto de gestión de recursos humanos;
- Adquirir **los conocimientos** para la gestión laboral y de personal de una organización

DESTINATARIOS

Licenciados y Diplomados universitarios que pretendan adquirir los conocimientos teóricos y prácticos para desarrollar su actividad profesional en el área de Recursos Humanos, tanto en el ámbito de la empresa como en el de la consultoría, así como a profesionales gestores de personal y mandos intermedios.

CONTENIDOS:

AREA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Donde se desarrollarán los instrumentos necesarios y más novedosos en el campo de la gestión (*Descripción, análisis y valoración de puestos de trabajo, Evaluación de desempeño, Gestión por competencias, Adecuación persona-puesto, Planes de carrera y sucesión, Plan de formación, Selección de personal, negociación, liderazgo, comunicación, equipos de trabajo, conciliación laboral y familiar, igualdad de oportunidades, gestión del conocimiento, inteligencia emocional....*)

AREA DE DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Con una metodología eminentemente práctica con el objetivo de formar auténticos especialistas capaces de enfrentarse y resolver cualquier situación laboral futura (*Trabajo asalariado, derechos y deberes, negociación colectiva, contratación, nóminas y seguros sociales, infracciones, incapacidades, deducciones, representación sindical-empresarial...*).



ÁREA DE NOMINAS Y SEGUROS SOCIALES

El Recibo De Salarios, Estructura Del Recibo De Salarios, Deducciones Determinación De Las Bases De Cotización, Tipos De Cotización, Incapacidad Temporal, Maternidad, Paternidad Y Riesgo Durante El Embarazo Y Lactancia, Retenciones Por Irf E Ingresos A Cuenta, El Boletín De Cotización (Modelo Tc-1), Relación Nominal De Trabajadores (Modelo Tc-2), Bonificaciones, Reducciones Y Recargos, Situaciones Especiales



E.A.G.E

DEPARTAMENTO ORIENTACION LABORAL:

La escuela, con el propósito de crear una conexión entre la formación y la experiencia profesional, crea el Dpto. de Orientación Laboral. Este departamento tiene como objetivo primordial desarrollar las habilidades necesarias para la inserción laboral de sus participantes, satisfaciendo las necesidades de empresarios, empleados y estudiantes, al evaluar conocimientos y aptitudes en una variedad de campos empresariales.

El D.O.L. tiene dos servicios principales que se ofrecen a todos los alumnos matriculados en E.A.G.E.:

ASESORAMIENTO PERSONALIZADO: En el se establecen una serie de estrategias que garanticen la efectividad, estas nos permitirán obtener de cara al mercado laboral las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades, pudiendo desarrollar con el alumno, las habilidades suficientes para que sepa demostrar con eficacia toda su valía.

GESTION DE LA BOLSA DE TRABAJO Y PRACTICAS: En lo que se refiere a este servicio, la E.A.G.E establece dos objetivos:

- Fidelización de las empresas colaboradoras para que acudan a nosotros y obtener así repercusión directa en la inserción laboral de nuestros alumnos.
- Los alumnos conocerán y sabrán realmente como funciona una selección de personal.

El alumno matriculado tendrá derecho a:

- La realización de prácticas en empresa adaptadas al perfil del alumno.
- Asesoramiento en la búsqueda de empleo.
- Acceso a la bolsa de trabajo.

TITULACIONES

Las personas que superen la evaluación del programa y cumplan los requisitos académicos establecidos por la E.A.G.E, obtendrán la siguiente titulación:

- Técnico en Gestión de Recursos Humanos (600h)

SALIDAS PROFESIONALES

La formación en el Master en Recursos Humanos ofrece a los titulados la posibilidad de desarrollar su carrera profesional en los siguientes ámbitos:

- Departamentos de RR.HH. de compañías nacionales y multinacionales
- Empresas de consultoría.
- Departamentos de Compensación y Beneficios de las principales empresas
- Departamentos internos de despachos
- Gestión de equipos, Dirección de Personal, Coaching, Conflict Manager , Selección de Personal



METODOLOGÍA y PRECIOS:

SEMIPRESENCIAL

En esta metodología el desarrollo del temario combina el trabajo y estudio del propio alumno con las sesiones presenciales encaminadas a dirigir el estudio del alumno y , con numerosos ejercicios y casos prácticos reales que potencian la participación y creatividad. Estas sesiones se desarrollan previa aprobación del cronograma de fechas de cada convocatoria.

Precio: 1950 €

EMPRESAS COLABORADORAS

La Escuela de Alta Gestión Empresarial mantiene colaboración con mas de 400 empresas y asociaciones de diferentes sectores y actividades empresariales.

ARCELORMITTAL, ADECCO E.T.T., ASEPEYO, ARACIL ARQUITECTURA Y ASOCIADOS, SL, ASTURCAL, ASTURDINTEX, COMERCIAL S.L, AXA, BUHODRA INGENIERÍA, SL, REPARACIONES Y PROYECTOS DEL NORTE, SL, CENTROS COMERCIALES CARREFOUR, S.A., CETRANSA, CGS, COGERSA COPROSA, S.A., EDILIZIA, ENDESA, FLUOR S.A., FREMAP MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO, FASTER IBÉRICA ETT, HIDROELÉCTRICA DEL CANTÁBRICO, HOSPITAL CARMEN Y SEVERO OCHOA, HOSPITAL SAN AGUSTÍN, HOTEL REGENTE, IBERDROLA, IBERMUTUAMUR, IDESA, IMASA, INSTITUTO NACIONAL DEL CARBÓN-CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES, INTECO ASTUR, LACERA SERVICIOS Y MANTENIMIENTO, SA, PROYECTOS E INNOVACIÓN, S.L, SEGUROS REALE S.A. SANTA BARBARA SISTEMAS,S.A. (FABRICA DE ARMAS DE TRUBIA), SLINGA PREVENCIÓN Y SEGURIDAD, TECSA SERVICIOS, S.A., UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES, UNION HOTELERA ASTURIANA....

ESCUELA DE ALTA GESTIÓN EMPRESARIAL

C/ San Ildefonso Sánchez del Río nº 5, Bajo.
33001 Oviedo (Asturias)

Tel.: 985 207 535

www.eage.net/ eage@eage.net